

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran tingkat Manajemen Pengetahuan yang terdiri atas tiga indikator, yaitu (1) *People*; (2) *Process*; dan (3) *Technology*; dinyatakan cukup efektif. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan pada bagian produksi di PT Gamatex Cimahi menilai manajemen pengetahuan cukup efektif. Indikator *Process* memiliki nilai rata-rata tertinggi dibandingkan dengan indikator dari variabel manajemen pengetahuan yang lain.
2. Gambaran tingkat produktivitas kerja yang terdiri atas empat indikator, yaitu (1) kualitas hasil kerja; (2) kuantitas hasil kerja; (3) disiplin kerja; (4) kerja lembur; dinyatakan tinggi. Berdasarkan pada penelitian ini indikator disiplin kerja memiliki nilai rata-rata tertinggi dibandingkan dengan indikator dari variabel produktivitas kerja yang lain
3. Variabel manajemen pengetahuan memiliki pengaruh yang positif terhadap variabel produktivitas kerja. Hal ini menunjukkan bahwa salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada bagian produksi di PT Gamatex Cimahi adalah manajemen pengetahuan.

5.2 Saran

1. Pada variabel manajemen pengetahuan, hasil perhitungan skor jawaban responden menunjukkan bahwa seluruh indikator berada pada kategori cukup efektif . Merujuk kepada hasil tersebut, salah satu upaya agar produktivitas kerja lebih meningkat, yaitu perlu adanya upaya dari perusahaan untuk memperbaiki dan meningkatkan pengetahuan karyawan dan melengkapi setiap fasilitas agar kinerja serta produktivitas kerja pegawai dapat meningkat lagi.
2. Pada variabel produktivitas kerja, hasil perhitungan skor jawaban responden menunjukkan indikator produktivitas pada katagori tinggi kecuali indikator kerja lembur yang masuk pada kategori sedang. Mengacu pada hasil penelitian tersebut, salah satu upayanya adalah perlunya dukungan dari pihak perusahaan sendiri untuk meningkatkan produktivitas dengan cara meningkatkan pengawasan serta reward and punishment agar jam kerja lembur dapat meningkat lagi.
3. Manajemen pengetahuan memiliki pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerjakaryawan padabagian produksi di PT Gamatex Cimahi. Mengingat manajemen pengetahuan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai, maka sebaiknya perusahaan dalam hal ini PT Gamatex Cimahi harus memperhatikan kualitas pengetahuan karyawan, mengingat dengan manajemen pengetahuan, produktivitas kerja karyawan bisa dipertahankan atau bahkan dtingkatkan lagi.